

UČENIČKI DOM LOVRAN
43.istarske divizije 3
51415 Lovran

P R A V I L N I K
O Z A Š T I T I N A R A D U

KLASA: 011-02/25-01/9
URBROJ: 2156-3-02-25-1
Lovran, 19.12.2025.godine

Na temelju članka 19. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (NN, br. 71/14, 118/14, 94/18, 96/18), i članka 79. Statuta Učeničkog doma Lovran, Domski odbor na 13. sjednici održanoj 19.12.2025. godine donio

P R A V I L N I K O ZAŠTITI NA RADU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u nastavku teksta: Pravilnik) uređuje se u Učeničkom domu Lovran (u nastavku teksta: Dom)) organizacija i provedba zaštite na radu, obveze i prava radnika, položaj povjerenika radnika za zaštitu na radu, položaj posebnih skupina radnika, zabrana uporabe sredstava ovisnosti i druga pitanja u svezi sa zaštitom na radu.

Izrazi koji se rabe u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, rabe se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Članak 2.

Zaštita na radu je sustav pravila, načela, mjera, postupaka i aktivnosti čijom se organiziranom primjenom ostvaruje i unapređuje sigurnost i zaštita zdravlja radnika, studenata, učenika i trećih osoba u Domu, s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom.

Članak 3.

Dom provodi zaštitu na radu radi sigurnog odvijanja odgojno obrazovnog rada te sigurnog boravka trećih osoba u Domu, a osobita zaštita je potrebna radi osiguravanja uvjeta za nesmetani tjelesni i duševni razvitak učenika i studenata korisnika usluga Doma.

Članak 4.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na radnike, studente i učenike Doma te na treće osobe dok borave u prostorima Doma te pripadajućim vanjskim dijelovima radnog okoliša Doma.

ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Obveza procjene rizika na radu

Članak 5.

Poslodavac je obvezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, stato-dinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

Poslodavac je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Poslodavac je obvezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

Propusti učinjeni u postupku procjene rizika (npr. propust uočiti vjerojatnost nastanka opasnog ili štetnog događaja na radu ili u vezi s radom, pogrešna procjena štetnosti događaja, odnosno podcjenjivanje njegove štetne posljedice i sl.) ne oslobađaju poslodavca obveza i odgovornosti u vezi sa zaštitom na radu.

Poslodavac je obvezan radnike odnosno njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika i o tome imati dokumentirane informacije.

Obavljanje poslova zaštite na radu

Članak 6.

Poslove zaštite na radu kod poslodavca obavlja stručnjak zaštite na radu, odnosno poslodavac sam ili njegov ovlaštenik, ukoliko poslodavac zapošljava do uključivo 49 radnika i :

- 1) ispunjava uvjete za stručnjaka zaštite na radu I. stupnja ili
- 2) je stekao potrebna znanja iz zaštite na radu tijekom školovanja, ili
- 3) je položio državni ispit za poslove građenja ili projektiranja kojim je obuhvaćena i materija zaštite na radu, ili
- 4) je položio majstorski ispit u djelatnosti koju obavlja, u kojemu je bila obuhvaćena i zaštita na radu.

Članak 7.

Poslodavac može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom za zaštitu na radu u slučaju objektivnih i opravdanih razloga, kojima se smatraju ako poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika ne može organizirati obavljanje poslova zaštite na radu jer kod poslodavca nema radnika koji ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova.

Stručnjak zaštite na radu kojega je ovlaštena osoba odredila za obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca iz stavka 1. ovoga članka obavezan ih je obavljati na mjestima rada poslodavca.

Nakon obavljenih poslova iz stavka 2. ovoga članka, stručnjak zaštite na radu ovlaštene osobe obvezno u pisanom obliku obavještava poslodavca o utvrđenom stanju primjene pravila zaštite na radu te o mjerama za unaprjeđenje stanja.

Članak 8.

Poslovi zaštite na radu su osobito:

- pružanje stručne pomoći ravnatelju Doma, radnicima Doma te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika
- briga o potrebi izrade Procjene rizika i njenog periodičnog obnavljanja
- nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje Doma i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Doma
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njegovom djelovanju
- suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

Članak 9.

Dom je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa te prema pravilima struke.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 10.

U Domu radnici biraju i imenuju osobu koja će obavljati poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izbor i imenovanje povjerenika radnika obavlja se u skladu sa odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća, svake četvrte godine.

Naknada za rad povjerenika za zaštitu na radu iznosi najmanje 4 sata tjedno uz naknadu plaće tijekom svake kalendarske godine u tijeku trajanja mandata.

Odgajateljima - povjerenicima za zaštitu na radu koji imaju ugovor o radu u punom radnom vremenu razmjerno se smanjuju redovne tjedne radne obveze u neposredno odgojno obrazovnom radu za dva sata i za dva sata u ostalim poslovima.

Članak 11.

Poslodavac je obvezan povjereniku radnika za zaštitu na radu:

- 1) osigurati potrebno vrijeme za nesmetano obnašanje dužnosti,
- 2) davati sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu
- 3) osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu sa općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća

Poslodavac ne smije povjereniku radnika za zaštitu na radu, tijekom obnašanja dužnosti, bez suglasnosti radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika koji ima pravo i obvezu radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Ako radničko vijeće ili sindikalni povjerenik koji ima pravo i obvezu radničkog vijeća uskrati suglasnost na otkaz, uskrata mora biti pisano obrazložena, a poslodavac može u roku od 15 dana od dana dostave tog očitovanja zatražiti da suglasnost nadomjesti sudska odluka.

Članak 12.

Povjerenik zaštite na radu ima pravo i obvezu:

- štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.
- podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- obavještavati radnike o provedbi zaštite na radu.

ODGOVORNOST ZA ŠTETU NA RADU I U VEZI S RADOM

Članak 13.

Ozljeda na radu i profesionalna bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove za Dom smatra se da potječe od rada i Dom za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

Dom može biti oslobođen odgovornosti ili se njegova odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje poslodavac nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

Članak 14.

Ovlaštena osoba iz članka 7. ovog Pravilnika odgovara za štetu na radu i u vezi s radom koju uzrokuje Domu, odnosno radniku Doma, obavljanjem poslova zaštite na radu ako ne postupa u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa.

Na utvrđivanje odgovornosti ovlaštene osobe iz stavka 1. ovog članka primjenjuju se opći propisi obveznog prava.

OSPOSABLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 15.

Svi radnici moraju proći osposobljavanje za rad na siguran način sukladno planu i programu osposobljavanja za rad na siguran način.

Ravnatelj je dužan osigurati osposobljavanje radnika za rad na siguran način, dati mu obavijesti i upute u svezi s njegovim mjestom rada i poslovima:

- prije početka rada
- kod promjene u radnom postupku
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod upućivanja radnika na novi posao
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu
- u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika

Članak 16.

Ravnatelj Doma ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radnicima koji nisu osposobljeni za rad na siguran način.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način poslodavac je obavezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

Članak 17.

Poslodavci mogu osposobljavanje za rad na siguran način izvoditi sami ili povjeriti osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova na način određen Zakonom o zaštiti na radu i provedbenim propisima.

OBAVJEŠTAVANJE I SAVJETOVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 18.

Dom kao poslodavac je obavezan obavještavati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu.

Dom kao poslodavac je obavezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:

- rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku
- mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

Članak 19.

Dom kao poslodavac je obavezan pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te je obavezan dati radnicima upute o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika.

Dom kao poslodavac je obavezan pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

U slučaju prijekne potrebe upute mogu biti dane i usmeno.

Članak 20.

U Domu na mjestima rada moraju biti postavljene pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnostima na radu, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom u skladu s procjenom rizika.

Članak 21.

Pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obavezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

Članak 22.

Ravnatelj je obvezan stručnjaku zaštite na radu i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- 1) procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika
- 2) evidencije i isprave, koje je obvezan voditi i čuvati u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu
- 3) upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

Članak 23.

Ravnatelj je dužan najmanje svaka tri mjeseca izvijestiti povjerenika radnika o stanju zaštite na radu te o eventualnim opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika Doma, učenika i trećih osoba nazočnih u Domu i planiranim aktivnostima u sljedećem izvještajnom razdoblju.

U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti i nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, poslodavac je obvezan o nastanku događaja odmah izvijestiti povjerenika radnika za zaštitu na radu.

U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, poslodavac je obvezan pozvati na očevid na mjestima rada povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Članak 24.

Poslodavac je obvezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- 1) zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati
- 2) povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati
- 3) izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika
- 4) izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja
- 5) zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika
- 6) sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti
- 7) promjenama u procesu rada i tehnologiji
- 8) planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu
- 9) poboljšavanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija
- 10) utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika
- 11) izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme.

POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 25.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost.

Članak 26.

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, Dom upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

Članak 27.

Dom ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

Članak 28.

Poslove s posebnim uvjetima rada u Domu obavlja domar – kotlovničar.

Domar-kotlovničar će biti upućen na prethodni zdravstveni pregled prije sklapanja ugovora o radu te je obavezan odlaziti na periodične provjere zdravstvenog stanja svaka 24 mjeseca, te provjere psihičkih sposobnosti svakih 48 mjeseci.

Troškove liječničkih pregleda snosi Dom.

Članak 29.

Zdravstvena sposobnost suradnika u odgoju - noćnih pazitelja utvrđuje se zdravstvenim pregledom prije početka noćnog rada te tijekom noćnog rada noćnog radnika, svaka 24 mjeseca, kao i prije isteka toga roka kada to ocijeni izabrani liječnik obiteljske medicine primarne zdravstvene zaštite odnosno ovlašteni doktor specijalist medicine rada.

Dom će osigurati pregled vida voditelju računovodstva, tajniku Doma i administrativnom radniku kod specijalista medicine rada prije početka zapošljavanja na radnom mjestu s računalom, najmanje svake dvije godine za radnike koji koriste korekcijska pomagala, te na zahtjev radnika zbog tegoba koje bi mogle biti posljedica rada s računalom, tj. sa zaslonom.

Troškove liječničkih pregleda snosi Dom.

POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 30.

Maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti predstavljaju posebno osjetljivu skupinu radnika te im je Dom obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu u skladu sa zakonskim i provedbenim propisima.

Radi provedbe posebne zaštite na radu, Dom je obavezan u procjeni rizika naznačiti poslove koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika.

ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLNIH I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 31.

Poslodavac je obavezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para električnih cigareta u cilju zaštite zdravlja učenika, studenata, radnika, vanjskih suradnika i vanjskih korisnika objekata Doma, kao i svih drugih osoba koje povremeno ili privremeno borave u objektima Doma.

Članak 32.

Iz tog razloga zabranjuje se pušenje u svim zatvorenim prostorima Doma.

Pod zatvorenim javnim prostorima Doma, smatra se cijeli prostor u sklopu objekta Doma na adresi u Lovranu, 43. istarske divizije 3, koji je pod krovom i kod kojih je potpuno zatvoreno više od polovice površine pripadajućih zidova (uredski prostori, sanitarne prostorije, ulazni prostori, atriji, hodnici, učeničke i studentske sobe, učionice, ured ravnatelja, cjelokupni prostor uprave Doma, prostorije za odlaganje sredstava za čišćenje, radionice te drugi zatvoreni prostori u objektu Doma).

Zabranjeno je pušenje na prostoru koji je udaljen manje od 20 metara od ulaza u zgradu Doma.

Zabrana pušenja u zatvorenim i otvorenim prostorima Doma odnose se na sve radnike Doma, učenike i studente korisnike usluga Doma, vanjske suradnike i vanjske korisnike Doma, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u objektima Doma i vanjskim prostorima Doma.

Članak 33.

Protiv osoba koje se ne pridržavaju odredbi glede zabrane pušenja pokrenut će se odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja njihove odgovornosti zbog narušavanja utvrđenog kućnog reda i radne discipline. Istodobno, zbog kršenja odredbi glede zabrane pušenja, vanjskim suradnicima Doma može se otkazati daljnja suradnja, a vanjskim korisnicima objekta Doma daljnje korištenje objekta Doma.

Osoba koja se zatekne da puši u vanjskom ili unutarnjem prostoru doma u kojem je pušenje zabranjeno, za isti prijestup može istodobno odgovarati i prekršajno prema Zakonu o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda.

Članak 34.

Oznake o zabrani pušenja trebaju biti istaknute na vidnim mjestima u Domu u veličini slova koja moraju biti čitljiva sa udaljenosti od 10 metara.

Članak 35.

Radnicima Doma zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te unošenje svih vrsta alkoholnih i opojnih sredstava u prostorije Doma.

Dom je dužan prikladnim mjerama provoditi zabranu uzimanja alkoholnih pića i sprječavati zlouporabu sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

Prikladne mjere iz stavka 2. ovoga članka su mjere primjerene utvrđenim potrebama zaštite na radu, a u pravilu sadržavaju aktivnosti:

- sprječavanja uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provođenje zabrane njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
- obavješćivanja i osposobljavanja radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- izrade i provedbe programa prevencije ovisnosti na radnom mjestu, sukladno utvrđenim potrebama,
- uređivanja protokola suradnje i postupanja Doma ili njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu, djelatnika službe medicine rada, povjerenika radnika za zaštitu na radu, u provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti,
- uređivanja postupka provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i konfirmacije rezultata).

Članak 36.

Dom ne može provesti postupak provjere radi utvrđivanja je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti kod radnika koji ima potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenje od ovisnosti i/ili na

supstitucijskoj terapiji, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika za obavljanje poslova za koje je zaključen ugovor o radu.

Postupak iz stavka 2. ovoga članka može se provesti samo od strane ustanove kod koje se radnik nalazi u programu.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i/ili na supstitucijskoj terapiji, izdaje zavod nadležan za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

Dom je dužan privremeno udaljiti s mjesta rada radnika koji je na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Utvrđivanje da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim pogodnim aparatom ili postupkom.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada udaljenje će po pozivu poslodavca omogućiti nadležna redarstvena služba.

SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA OPREMA I MJESTA RADA

Članak 37.

Dom je obvezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

U Domu se smiju rabiti samo sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koja su u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju te se moraju koristiti u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

Dom je obvezan, u skladu s ovim Zakonom, njegovim provedbenim propisima, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.

Dom je obvezan isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 38.

Ispornost sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava mora se ispitati prije njihova stavljanja u uporabu.

Ispitivanje sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava treba se obaviti u radnim prostorijama ili prostoru gdje će se sredstva uobičajeno rabiti.

Radnik koji čuva osobna zaštitna sredstva, dužan ih je pomno pregledati kod svakoga izdavanja odnosno primitka.

Članak 39.

Dom osigurava odgovarajuća osobna zaštitna sredstva i skrbi o tome da ih zaposlenici koriste pri obavljanju poslova jer bez toga nije u dovoljnoj mjeri ograničena opasnost za sigurnost i zdravlje zaposlenika.

Članak 40.

U smislu prethodnog članka, odgovarajućim osobnim zaštitnim sredstvima smatraju se:

Redni broj	Radno mjesto	Naziv zaštitnog sredstva	Rok trajanja
1.	Ravnatelj 3, tajnica školske ustanove 1 voditelj računovodstva u školi 1, referent - administrator	radna kuta HRN ISO EN 13688	2 godine
2.	Odgajatelji, pedagog- stručni suradnik, psiholog – stručni suradnik	radna kuta HRN ISO EN 13688	2 godine
3.	Stručni radnik na tehničkom održavanju	-zaštitno odijelo, HRN ISO EN 13688 -zaštitne cipele HRN EN ISO 20 345 -gumene čizme -zaštitne naočale prozirne s bočnom zaštitom HRN EN 175 -zaštitne rukavice kožne HRN EN 420	2 godine 1 godina 1 godina po potrebi po potrebi
4.	Referent – ekonom	-zaštitne cipele HRN EN ISO 20345 - radna kuta HRN ISO EN	1 godina 1 godina

		13688 -zaštitne rukavice kožne HRN EN 420	po potrebi
5.	noćni pazitelj	radna kuta HRN ISO EN 13688 zaštitne cipele HRN EN ISO 20347	2 godine 2 godine
6.	Čistač/spremač	-radne cipele HRN EN ISO 20347 - radna kuta HRN ISO EN 13688 -zaštitne rukavice gumene HRN EN 374	1 godina 1 godina po potrebi
7.	Kuhar/slastičar 2	Radnakuta/komplet u bijeloj boji HRN ISO EN 13688 Zaštitna pregača-bijela platnena Zaštitna pregača-gumena Zaštitna kapa/marama Radne cipele,HRN EN ISO 20347 Zaštitne rukavice gumene, HRN EN 374	1 godina 1 godina 1 godina 1 godina 1 godina po potrebi
8.	Pomoćni radnik – poslovi pranja, glačanja i šivanja	radne cipele HRN EN ISO 20347 radna kuta HRN ISO EN 13688 Zaštitne rukavice gumene HRN EN374	1 godina 1 godina po potrebi
9.	Zdravstveni radnik prvostupnik u sustavu obrazovanja	-radna kuta/komplet za medicinske sestre HRN ISO EN 13688 -radne cipele HRN EN ISO 20347 -zaštitne rukavice gumene HRN EN 374	1 godina 1 godina 1 godina
10.	Pomoćni radnik - vratar	radna kuta HRN ISO EN 13688 radne cipele HRN EN ISO 20347345	2 godine 2 godine
11.	Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu	zaštitno odijelo, HRN ISO EN 13688 -zaštitne cipele HRN EN ISO 20 345 -zaštitne rukavice kožne HRN EN 420	2 godine 1 godina Po potrebi

U tablici je potvrđen okvirni rok trajanja zaduženih osobnih zaštitnih sredstava. Dom je dužan osigurati da osobna zaštitna sredstva u svakom trenutku budu u ispravnom stanju i da ih radnik koristi na propisani način.

Članak 41.

Pregled strojeva i uređaja obavlja se u rokovima određenim propisima, standardima i godišnjim planom i programom rada.

Članak 42.

Poslodavac je obavezan procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizikalnim, kemijskim i biološkim štetnim djelovanjima na radu, u skladu s ovim Zakonom, njegovim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima o zaštiti od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.

Ispitivanja iz stavka 2. ovoga članka poslodavac je obavezan obaviti na način i u rokovima utvrđenim provedbenim propisima i pravilima zaštite na radu te posebnim propisima. Iznimno od stavaka 2. i 3. ovoga članka, obaveza ispitivanja postoji odmah nakon što su nastali uvjeti, odnosno promjene zbog kojih je ispitivanje obavezno.

Članak 43.

Dom obavlja ispitivanje strojeva i uređaja s povećanim opasnostima:

- prije nego što se počnu rabiti svakodnevno
- u rokovima određenim godišnjim planom i programom rada
- poslije popravka odnosno rekonstrukcije.

Ispitivanje strojeva i uređaja obavlja se prema provedbenim propisima koje donese ministar rada i prema odgovarajućoj tehničkoj dokumentaciji.

Članak 44.

Poslodavac je dužan:

- obavljati ispitivanje u radnim prostorijama u kojima proces rada koji se u njima obavlja utječe na temperaturu, vlažnost i brzinu strujanja zraka, u kojima u procesu rada nastaje buka i vibracija, u kojima se koriste i proizvode opasne tvari i u kojima pri radu nastaju opasna zračenja i u kojima je u radu potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu; ispitivanja se obavljaju i izvan radnih prostorija;
- ispitivanja obavljati u rokovima predviđenim posebnim propisima;
- obaviti ispitivanje odmah nakon što su nastali uvjeti (razlozi) zbog kojih je ispitivanje obavezno, kao i nakon svake promjene u radnom okolišu koja ima utjecaj na stanje utvrđeno prethodnim provjeravanjem i ispitivanjem;
- obaviti preglede svih strojeva i uređaja i ostalih zaštitnih sredstava (osobnih) kako bi utvrdio da su na njima primijenjeni propisi zaštite na radu;

-o ispitivanjima sastaviti zapisnik i izdati odgovarajuću ispravu, bez obzira tko je ispitivanje obavio;
-uredno čuvati dokumentaciju koja se odnosi na ispitivanja radnog okoliša, te strojeva i uređaja s povećanim opasnostima.

Članak 45.

Videonadzor

Dom smije koristiti videonadzor kao sredstvo zaštite na radu, u svrhu zaštite imovine i ljudi.

Sustav video nadzora pomaže kontroli pristupa zgradi i pomaže prilikom osiguranja zgrade, sigurnosti zaposlenika, stalno prisutnih i posjetitelja, kao i imovine i informacija koje su smještene ili pohranjene na lokaciji.

Sustav videonadzora nadopunjava ostale mjere tehničke zaštite kao što je evidencija ulaza i protuprovalna zaštita.

Sustav se ne koristi u druge svrhe, npr. za praćenje rada zaposlenika ili prisutnosti na radu, niti se koristi kao istražni alat (osim u slučajevima istraživanja fizičkog sigurnosnog incidenta poput krađe ili neovlaštenog ulaska). Samo u izuzetnim okolnostima snimka može biti predana istražnom tijelu u okviru disciplinskih ili kriminalističkih istraga.

Dom obrađuje snimke sukladno Pravilniku o uvjetima i načinu provedbe tehničke zaštite (NN 198/2003), Općom uredbom o zaštiti podataka EU 2016/679 i Zakonom o provođenju opće uredbe o zaštiti podataka NN 42/18 i Zakonom o zaštiti fizičkih osoba u vezi s obradom i razmjenom osobnih podataka od strane nadležnih tijela u svrhu sprječavanja, istraživanja, otkrivanja ili progona kaznenih djela ili izvršavanja kaznenih sankcija (NN 68/18).

ZAŠTITA OD POŽARA I EKSPLOZIJE, NEPOSREDNOG I ZNAČAJNOG RIZIKA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 46.

Dom je obvezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti zdravlje i život (elementarna nepogoda, požar, eksplozija i sl.), odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

Poslodavac je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obvezan:

- 1) odmah obavijestiti radnike o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje
- 2) poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto

3) organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

Članak 47.

Dom kao poslodavac obvezan je osposobiti radnike da u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, mogu samostalno poduzeti mjere i provesti postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonili ili smanjili.

Sa planom evakuacije potrebno je upoznati sve radnike Doma i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.

Članak 48.

Radnik koji u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje, kojima su radnici izloženi ili bi mogli biti izloženi, a o tome ne mogu obavijestiti odgovornu osobu, samostalno poduzima mjere i provodi postupke u skladu sa svojim znanjem i raspoloživim tehničkim sredstvima, kako bi rizike otklonio ili smanjio, zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice, osim u slučaju ako je postupao namjerno ili s krajnjom nepažnjom.

Dom je obvezan provoditi zaštitu na radu na mjestima rada ugroženim eksplozivnom atmosferom u skladu s provedbenim propisom i pravilima zaštite na radu.

PRVA POMOĆ I MEDICINSKA POMOĆ

Članak 49.

U Domu mora biti organizirano i osigurano pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu.

Članak 50.

U Domu gdje istodobno radi dva do 50 radnika, najmanje jedan radnik mora biti osposobljen i određena za pružanje prve pomoći.

Poslodavac je radnicima osposobljenim za pružanje prve pomoći dužan uručiti pisanu odluku o imenovanju za pružanje prve pomoći te obavijestiti sve ostale radnike o radnicima koji su osposobljeni i imenovani za pružanje prve pomoći.

Nakon obavljenih propisanih postupaka prve pomoći, povrijeđenom ili oboljelom mora se osigurati liječnička pomoć.

Članak 51.

Ormarić sa sredstvima za pružanje prve pomoći mora biti na vidnom mjestu u Domu, uvijek dostupan, označen i zaštićen od neovlaštenog korištenja.

ZDRAVSTVENA ZAŠTITA NA RADU

Članak 52.

Svi zaposlenici do 50 godina starosti svake 3 godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM

Članak 53.

Dom kao poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanjí radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Članak 54.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, Dom je obvezan posebnu pozornost usmjeriti na:

- 1) organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
- 2) radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
- 3) komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- 4) subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

Članak 55.

Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama Doma te surađivati s Domom radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

ISPRAVE, EVIDENCIJE I OBAVIJESTI

Članak 56.

Poslodavac je obvezan na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove
- znakove za evakuaciju i spašavanje
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

Poslodavac je obvezan osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

Članak 57.

Davanje obavijesti i podataka poslodavac je obvezan provoditi na način da čuva privatnost radnika u skladu s posebnim propisom o zaštiti osobnih podataka.

OBVEZE I PRAVA U SVEZI SA ZAŠTITOM NA RADU

Članak 58.

Svi radnici zaposleni u Domu obvezni su se pridržavati pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

Članak 59.

Radnici Doma obvezni su se osposobiti za rad na siguran način te kontinuirano osposobljavati sukladno zakonskim odredbama i Procjenom opasnosti.

Članak 60.

Radnici su obvezni i odgovorni obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

Članak 61.

Prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada radnik je obvezan pristupiti pregledu na koji ga uputi poslodavac te periodično sukladno zakonskim odredbama pristupiti naknadnim pregledima.

Članak 62.

Radnici Doma imaju pravo i obvezu surađivati sa nadležnim tijelima Doma i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu te nitko u Domu ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj radi sudjelovanja u aktivnostima vezanim uz promicanje i provedbu zaštite na radu.

Članak 63.

Radnik mora odmah izvijestiti ravnatelja, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Dom kao poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

U slučaju iz prethodnog stavka Dom, radnik ili povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obvezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.

Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

Članak 64.

Radnik nije obvezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.

Članak 65.

Odredbi ovog Pravilnika obvezni su se pridržavati svi zaposlenici Doma, korisnici usluga Doma te sve treće osobe nazočne u Domu.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE


Članak 66.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Doma.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu od 14.06.2021. godine, KLASA: 003-05/20-01/07, URBROJ: 2156-56-20-01.




Predsjednik Domskog odbora:


Ivan Tarle

Pravilnik o zaštiti na radu objavljen je dana 19.12.20. . godine na oglasnoj ploči Doma, te je stupio na snagu 27.12.20. godine.



Učenički dom Lovran


ravnateljica mr.sc. Nataša Tomić