

Na temelju članka 134. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) , odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11,5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23), odredbi Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (Narodne novine broj 22/24) i Protokola o postupanju u slučaju seksualnog nasilja donesenom od Ureda za ravnopravnost spolova Vlade RH u rujnu 2023. godine, Domski odbor Učeničkog doma Lovran, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom koji je preuzeo ulogu Radničkog vijeća, na 45. sjednici održanoj 11.03.2024. godine donosi:

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU UČENIČKOG DOMA LOVRAN

Članak 1.

U Pravilniku o radu Učeničkog doma Lovran od 22.05.2023. godine (KLASA: 011-02/23-01/2 URBROJ: 2156-3-02-23-1), u članku 6. iza stavka 3. dodaju se novi stavci 4. i 5. koji glase:

(4) Ako Dom kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u Domu podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

(5) Ako Dom kao poslodavac zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u Domu pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. i stavka 2. ovoga članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 6.

Dosadašnji stavak 5. briše se.

Dosadašnji stavci 6., 7. i 8. postaju stavci 7., 8. i 9.

Članak 2.

Članak 8. stavak 1. točke 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- s radnikom koji u Domu ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u Domu,
- na zahtjev radnika zaposlenog u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova.

Iza stavka 1. dodaju se stavci 2. i 3. koji glase:

(2) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi za rad odgajatelja, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života.

(3) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz stavka 2. ovog članka, natječaj će se ponoviti u roku od 5 mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.

Članak 3.

Članak 28. stavak 2. mijenja se i glasi:

(2) Radnici Doma su: odgajatelj, stručni suradnik - pedagog, stručni suradnik - psiholog, tajnik školske ustanove 1, voditelj računovodstva u školi 1, referent, čistač-spremač, stručni radnik na tehničkom održavanju, kuhar-slastičar 2, pomoćni radnik, noćni pazitelj, zdravstveni radnik prvostupnik u sustavu obrazovanja.

Članak 4.

U članku 29. mijenjaju se sljedeći nazivi radnih mjesta:

- Stručno-administrativni poslovi:
 1. Tajnik školske ustanove 1
 2. Referent (koji obavlja poslove administrativnog radnika)

- Računovodstveno-financijski poslovi:
 1. Voditelj računovodstva u školi 1

- Poslovi pripreme obroka za korisnike usluga Doma:
 1. Kuhar-slastičar 2
 2. Pomoćni radnik u kuhinji

- Higijensko-zdravstveni poslovi
 1. zdravstveni radnik prvostupnik u sustavu obrazovanja

- Pomoćno-tehnički poslovi
 1. Pomoćni radnik (koji obavlja poslove pranja, glačanja i šivanja)
 2. Čistač/spremač
 3. Referent (koji obavlja poslove ekonomata)
 4. Stručni radnik na tehničkom održavanju
 5. Noćni pazitelj

6. Pomoćni radnik (koji obavlja poslove vratar-a-telefonista-pazikuće)

Članak 5.

U članku 30. mijenjaju se nazivi radnih mjesta na sljedeći način:

RAVNATELJ – RAVNATELJ 3

TAJNIK – TAJNIK ŠKOLSKE USTANOVE 1

ADMINISTRATIVNI RADNIK – REFERENT koji obavlja poslove administrativnog radnika

VODITELJ RAČUNOVODSTVA – VODITELJ RAČUNOVODSTVA U ŠKOLI 1

KUHAR – KUHAR-SLASTIČAR 2

RADNIK ZA OBAVLJANJE POMOĆNIH POSLOVA U KUHINJI – POMOĆNI RADNIK koji obavlja pomoćne poslove u kuhinji

MEDICINSKA SESTRA – ZDRAVSTVENI RADNIK PRVOSTUPNIK U SUSTAVU OBRAZOVANJA

DOMAR – KOTLOVNIČAR – STRUČNI RADNIK NA TEHNIČKOM ODRŽAVANJU

SPREMAČICA – ČISTAČ/SPREMAČ

RADNIK ZA PRANJE, GLAČANJE I POPRAVAK RUBLJA – POMOĆNI RADNIK koji radi na poslovima pranja, glačanja i šivanja

EKONOM – REFERENT koji radi na poslovima ekonom-a

SURADNIK U ODGOJU – NOĆNI PAZITELJ - NOĆNI PAZITELJ

VRATAR – TELEFONIST – PAZIKUĆA – POMOĆNI RADNIK koji radi na poslovima vratar-a-telefonista-pazikuće

- Mijenja se opis poslova ravnatelja:
 - organizira i vodi poslovanje Doma,
 - predstavlja i zastupa Dom,
 - odgovoran je za zakonitost rada i stručni rad Doma,
 - poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Doma,
 - zastupa Dom u svim postupcima pred sudovima, upravnim i drugim državnim tijelima te pravnim osobama s javnim ovlastima,
 - predlaže Statut i druge opće akte Domskom odboru,
 - predlaže Domskom odboru financijski plan, financijski polugodišnji i godišnji izvještaj, polugodišnji i godišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana, raspodjelu rezultata poslovanja,
 - predlaže Domskom odboru raspodjelu rezultata poslovanja,
 - donosi Plan nabave,
 - predlaže Domskom odboru Godišnji plan i program rada Doma,
 - sudjeluje u radu Domskog odbora, bez prava odlučivanja,
 - obustavlja izvršenje odluka kolegijalnih tijela za koje smatra da nisu utemeljene na zakonu, podzakonskom ili općem aktu,

 - izdaje odluke o radnim obvezama odgajatelja i stručnih suradnika te izdaje radne naloge ostalim radnicima,
 - izvješćuje Osnivača o nemogućnosti utemeljenja Domskog odbora,
 - izvršava odluke i zaključke Osnivača, Domskog odbora i Odgajateljskog vijeća,
 - saziva konstituirajuću sjednicu Domskog odbora i Vijeća roditelja,

- planira, saziva i vodi sjednice Odgajateljskog vijeća te im predsjedava,
- odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa uz prethodnu suglasnost Domskog odbora sukladno zakonskim odredbama,
- samostalno odlučuje o zasnivanju radnog odnosa kada je, zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu, potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana,
- upućuje, u slučaju sumnje da je radniku Doma psihofizičko zdravlje narušeno u mjeri da bi njegova radna sposobnost mogla biti smanjena, Domskom odboru obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijaliste medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti; ako se ovlaštenom prosudbom izabranog doktora specijaliste medicine rada utvrdi da radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati obveze u odgojno-obrazovnom radu, istu prosudbu upućuje izabranom doktoru medicine primarne zdravstvene zaštite radnika radi pokretanja postupka za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja,
- otkazuje ugovor o radu radniku koji odbije izvršiti odluku Domskog odbora o upućivanju na pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijaliste medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti, a u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi,
- predlaže Domskom odboru Etički kodeks nakon provedene rasprave na Odgajateljskom vijeću te Vijeću roditelja i Vijeću učenika,
- predlaže Domskom odboru Kućni red nakon provedene rasprave na Odgajateljskom vijeću te Vijeću roditelja i Vijeću učenika,
- poduzima zakonske mjere zbog neizvršavanja poslova ili neispunjavanja drugih obveza iz radnog odnosa,
- surađuje s nadležnim tijelima i ustanovama te roditeljima i učenicima,
- brine i odgovara za sigurnost učenika, odgajatelja, stručnih suradnika i ostalih radnika,
- nadzire pravodobno i točno unošenje podataka u e-maticu,
- upućuje radnike na redovite liječničke preglede,
- izvješćuje Domski odbor i Osnivača o inspekcijskim nalazima i odlukama,
- posjećuje oblike odgojno obrazovnog rada, analizira rad odgajatelja i stručnih suradnika te osigurava njihovo stručno osposobljavanje i usavršavanje,
- zaključuje ugovore o stjecanju, opterećivanju i otuđivanju imovine (osim nekretnina) vrijednosti do 2.650 EUR bez PDV-a samostalno, a od 2.650 EUR do 12.000 EUR bez PDV-a uz prethodnu suglasnost Domskog odbora, a preko te vrijednosti uz prethodnu suglasnost Domskog odbora i Osnivača,
- zaključuje, uz prethodnu suglasnost Domskog odbora i Osnivača, ugovore o stjecanju, opterećivanju ili otuđivanju nekretnina bez obzira na njihovu vrijednost,
- zaključuje ugovore o izvođenju investicijskih radova čija je vrijednost do 12.000 EUR bez PDV-a uz prethodnu suglasnost Domskog odbora, a preko te vrijednosti uz prethodnu suglasnost Osnivača,
- izvješćuje kolegijalna tijela o nalazima i odlukama tijela upravnog i stručnog nadzora,
- imenuje povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zasnivanje radnog odnosa u Domu,

- obavlja i druge poslove utvrđene zakonskim i podzakonskim propisima, Statutom i drugim općim aktima Doma te poslove za koje izrijekom zakonom, provedbenim propisima ili općim aktima nisu ovlaštena druga tijela Doma
- Kod posebnih uvjeta na radnim mjestima odgajatelja i stručnih suradnika riječi: »diplomski sveučilišni studij« zamjenjuju se riječima: »sveučilišni diplomski studij«.
- Na radnom mjestu tajnika mijenjaju se posebni uvjeti i glase:
 - a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
 - b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

Iza popisa i opisa svih radnih mjesta dodaje se stavak 2. koji glasi:

(2) Ukoliko odgajatelj, stručni suradnik ili ravnatelj napreduje sukladno Pravilniku o napredovanju učitelja, nastavnika, stručnih suradnika i ravnatelja u osnovnim i srednjim školama i učeničkim domovima, naziv radnog mjesta mijenja se sukladno tome, kao i koeficijent složenosti poslova.

Članak 6.

U članku 31. mijenjaju se nazivi radnih mjesta kako je navedeno u prethodnom članku.

Članak 7.

U članku 32. stavak 4. mijenja se i glasi:

(4) Probni rad može trajati najviše:

1. mjesec dana za radna mjesta IV. vrste za koja je uvjet završeno osnovno obrazovanje ili strukovno i umjetničko osposobljavanje (razina HKO-a 1 ili 2)
2. dva mjeseca za radna mjesta III. vrste za koja je uvjet završeno srednjoškolsko obrazovanje (razina HKO-a 4.2 ili 4.1) ili završen stručni kratki studij ili program za majstore (razina HKO-a 5)
3. tri mjeseca za radna mjesta II. vrste za koja je uvjet završen sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij (razina HKO-a 6.sv ili 6.st)
4. šest mjeseci za radna mjesta I. vrste za koja je uvjet završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij (razina HKO-a 7.1.sv. ili 7.1.st.).

Članak 8.

U članku 59. dodaje se stavak 4. koji glasi:

- (4) Pod naknadom plaće iz stavka 3. ovoga članka, podrazumijeva se naknada plaće isplaćena za vrijeme bolovanja, odnosno ona naknada plaće čiji je iznos manji od visine naknade plaće koju bi radnik ostvario da je radio u redovnom radnom vremenu

Članak 9.

U članku 64. stavku 1. iza točke 11. dodaje se točka 12. koja glasi:

-odsutnosti s posla kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost – ukupno 3 radna dana tijekom jedne kalendarske godine.

U stavku 2. iza riječi „darivanje krvi“ dodaju se riječi „te za svaki slučaj odsutnosti s posla iz prethodnog stavka iz točke 12.“

Stavak 8. mijenja se i glasi:

Pod darivanjem krvi iz stavka 1. točke 11. ovoga članka smatra se i darivanje krvnog sastojka za pripremu krvnog pripravka namijenjenog za transfuzijsko liječenje, koje se provodi prema pozivu koji je ovlaštena ustanova, u skladu s posebnim propisom, uputila osobno davatelju krvi.

Članak 10.

Briše se članak 67.

Članak 11.

Članak 80. mijenja se i glasi:

(1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama te ostalih primitaka u skladu s tim Zakonom i općim propisom o radu.

(2) U javnim službama nema tajnosti plaća.

(3) Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o bruto plaćama radnika neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, sukladno posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka.

(4) Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Članak 12.

Članak 81. mijenja se i glasi:

(1) Osnovna plaća radnika je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

(2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je radnik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

(3) Ako radnik radi zamjene odsutnog radnika po pisanom nalogu koji je poslodavac dužan dati radniku, obavlja poslove više složenosti odnosno težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog radnika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po pisanom nalogu poslodavca.

(4) Poslove iz stavka 3. ovoga članka, radnik može obavljati najviše do 30 dana.

(5) Radnik ne smije obavljati poslove iz stavka 3. ovoga članka bez izdanog pisanog naloga s tim da mu se plaća više složenosti isplaćuje samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo bez obzira na trajanje naloga.

(6) Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

(7) Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

(8) Osnovna plaća u smislu ovoga Ugovora je plaća u brutoiznosu.

(9) Dodaci na osnovnu plaću su dodatak za radni staž, dodatak za učinkovitost rada, dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini, dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima, poseban dodatak u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe te dodaci za različite oblike organizacije rada.

Članak 13.

Članak 82. mijenja se i glasi:

Cijena sata rada

(1) Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.

(2) Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.

Članak 14.

Članak 84. mijenja se i glasi:

Isplata plaće

(1) Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec.

(2) Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge plaće, u pravilu ne smije proći više od 31 dan.

(3) Ako na dan dospijeca isplata plaće nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, isplaćuje se u iduća dva radna dana od dana dospijeca.

(4) Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

(5) Poslodavac je dužan na zahtjev radnika uplatiti obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje je sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade radniku ili bilo kojoj drugoj strani.

Članak 15.

Članak 86. mijenja se i glasi:

DODACI NA PLAĆU

Dodatak za radni staž

(1) Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

(2) Radniku se za rad u nepunom radnom vremenu radni staž računa kao da je radio u punom radnom vremenu.

Članak 16.

Iza članka 86. dodaje se članak 86. a koji glasi:

Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini

(1) Radnik ostvaruje pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini u visini od 5 % ako ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji), 8 % ako ima akademski stupanj magistra znanosti, odnosno za 15 % ako ima akademski stupanj doktora znanosti ili doktora umjetnosti, ako završen sveučilišni specijalistički studij, magisterij odnosno doktorat znanosti ili doktorat umjetnosti nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se radnik bavi u okviru poslova svog radnog mjesta.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, zatečeni zaposlenici koji su do dana stupanja na snagu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama stekli pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini – sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji), te znanstveni stupanj magistra znanosti i doktora znanosti, a kojima taj studij nije uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta i ne odnosi se na područje kojim se radnik u okviru poslova svog radnog mjesta bavi, ostvaruju pravo na dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini u visini postotka uvećanja koji je ostvaren do dana stupanja na snagu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (»Narodne novine«, br. 155/23).

(3) Dodatak iz stavka 2. ovoga članka zatečeni zaposlenici zadržavaju do prestanka radnog odnosa u javnim službama.

(4) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, zatečeni zaposlenici zadržavaju dodatak iz stavka 2. ovoga članka do sklapanja ugovora o radu za obavljanje poslova za koje je uvjet završen studij na poslijediplomskoj razini.

(5) Dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž.

(6) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se isključuju.

Članak 17.

Iza članka 86. dodaje se članak 86. b koji glasi:

Dodaci za različite oblike organizacije rada

(1) Dodaci na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za različite oblike organizacije rada su:

1. dodatak za prekovremeni rad 50 %
2. dodatak za rad noću u vremenu od 22:00 sata do 6:00 sati sljedećeg dana 40 %
3. dodatak za rad u drugoj smjeni kada radnik radi u smjenama (za rad, u pravilu, u vremenu od 14:00 sati do 22:00 sata) 10 %
4. dodatak za rad subotom 25 %
5. dodatak za rad nedjeljom 50 %

6. dodatak za rad na dan blagdana i rad u neradni dan utvrđen zakonom kojim se utvrđuju blagdani, spomendani i neradni dani u Republici Hrvatskoj 150 %

7. dodatak za dvokratni rad (rad u jednom danu s prekidom duljim od 90 minuta između rada u prvoj i rada u drugoj smjeni) 10 %

(2) Svaki od dodataka iz stavka 1. ovoga članka obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž za odrađene sate odnosno sate provedene u pripravnosti te se tako dobiveni iznosi zbrajaju s osnovnom plaćom uvećanom za dodatak za radni staž.

(3) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju, osim kumuliranja dodatka za rad u drugoj smjeni i dodatka za dvokratni rad u istom danu.

(4) Smjenski rad je rad kod kojeg dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i istom mjestu rada tako da radnik prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca rad obavlja u prijedpodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

(5) Rad u smjenama je rad radnika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

(6) Rad u smjenama je i rad radnika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj smjeni, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

(7) Naknada za rad u smjenama iz stavka 4., 5. i 6. ovoga članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

(8) Rad po pozivu (prema odredbama posebnog propisa) u osobito opravdanim i neodgodivim slučajevima smatra se prekovremenim radom iz stavka 1. točke 1. ovoga članka i tako se plaća.

(9) U rad po pozivu, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

(10) Dvokratni rad odgajatelja su poslovi neposrednog odgojno-obrazovnog rada u prvoj i drugoj smjeni u istom radnom danu, a unutar tjednog zaduženja, s prekidom dužim od 90 minuta. Dvokratnim radom ne smatraju se: odgajateljska vijeća, sjednice stručnih aktiva, roditeljski sastanci, informacije, pripreme učenika za natjecanje.

(11) Odgajateljima koji rade s učenicima s teškoćama u razvoju koji pohađaju redovite programe uz prilagodbu sadržaja i individualiziranim postupcima u odgojnoj skupini u učeničkom domu, naknada za rad obračunava se na način da se za svaki prilagođeni program vrijednost održanog sata odgojno-obrazovnog rada s tom odgojnom skupinom uvećava za 7%. Najveći broj programa jeste tri (3) programa.

Članak 18.

Članak 88. mijenja se i glasi:

(1) Za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom i drugim propisom radnik ima pravo na naknadu plaće.

(2) Naknada plaće je naknada plaće u brutoiznosu koja se sastoji od iznosa za isplatu i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima.

(3) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

(4) Radnik koji odbije raditi zbog neprovedenih propisanih mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu ima pravo na naknadu plaće za vrijeme dok se ne provedu propisane mjere zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ako za to vrijeme ne obavlja druge odgovarajuće poslove.

(5) Visina naknade plaće utvrđuje se zakonom ili drugim propisom, a ako nije tako određena, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca.

(6) Ako radnik u prethodna tri mjeseca nije ostvario plaću, visina naknade plaće određuje se u odnosu na visinu one plaće koju bi u istom razdoblju ostvario da je radio.

(7) Za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije, bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je nastala izvanredna okolnost (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za radnika povoljnije.

(8) Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, neovisno o vrsti bolovanja, pripada mu naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.

(9) Iznimno, naknada plaće u visini 100 % iznosa njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, i to za vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

(10) Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 8. i 9. ovoga članka.

(11) Ako je posebnim propisima pravo na naknadu plaće iz ovoga članka uređeno na povoljniji način, na radnika će se primijeniti to povoljnije pravo.

Članak 19.

U članku 93. dodaje stavak 2. koji glasi:

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno zakonskim starateljima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, mjesečno isplatiti pomoć, i to:

1. za dijete predškolskog uzrasta 50 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini

2. za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini

3. za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90 % prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

Članak 20.

U članku 91. stavku 2. iza riječi „ugovora“ dodaju se riječi „za zaposlenike u javnim službama“.

Članak 21.

U članku 94. u stavku 1. točki 2. iza riječi „supružnika“ dodaju se riječi “ izvanbračnog druga ili životnog partnera“.

Članak 22.

Iza članka 96. dodaje se članak 96.a koji glasi:

(1) Zaposlenicima u javnim službama pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane, u punom iznosu, neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu, a zaposlenici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca, ostvaruju isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane kod jednog poslodavca.

(2) Pravo na godišnju nagradu za uskršnje blagdane pripada svim zaposlenicima koji su na Uskrs po Gregorijanskom kalendaru u radnom odnosu kod poslodavca, osim zaposlenicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.

Članak 23.

U članku 97. stavku 1. riječi „1.200,00 kuna“ zamjenjuju se riječima „160,00 eura“.

Iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

(3) Utvrđivanje popisa radnika koji ostvaruju pravo na sistematski pregled iz stavka 1. ovoga članka te pokretanje postupka ugovaranja nabave usluge za ostvarivanje navedenog prava radnika, izvršit će se najkasnije do 1. ožujka tekuće kalendarske godine.

Članak 24.

U članku 98. iza riječi „ugovora“ dodaju se riječi „za zaposlenike u javnim službama“.

Članak 25.

U članku 111. dodaje se stavak 3. koji glasi:

Pisano upozorenje poslodavca prije redovitog otkazivanja ugovora o radu uvjetovanog ponašanjem radnika briše se iz evidencije nakon tri godine od dana njegovog uručenja radniku te se istekom toga razdoblja smatra kao da takvog upozorenja nije bilo.

Članak 26.

Članak 122. mijenja se i glasi:

(1) Svakom radniku, kojemu poslodavac otkazuje, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje radnika, pripada otpremnina u skladu sa Zakonom o radu.

(2) Radniku s 30 i više godina staža kod istog poslodavca, isplaćuje se povlaštena otpremnina u visini najmanje 65 % prosječne mjesečne bruto plaće, isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada.

(3) Ako radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća, već naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivan dio plaće i dio naknade plaće prema posebnim propisima, za izračun pripadajuće otpremnine uzet će se plaća koju bi radnik ostvario da je radio u redovnom radnom vremenu.

(4) Otpremnine se isplaćuju najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

(5) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, pravo na povlaštenu otpremninu ne ostvaruje radnik kojem je ugovor o radu otkazan zbog odbijanja potpisivanja novog ugovora ili njegovih izmjena, koji su radniku ponuđeni radi usklađivanja sa Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama (»Narodne novine« br. 155/23) i Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (»Narodne novine« br. 22/24).

Članak 27.

U članku 134. mijenja se stavak 3. i glasi:

(3) U slučajevima spolnog uznemiravanja suočavanje je moguće uz izričitu suglasnost žrtve, odnosno osobe koja prijavljuje da je žrtva ovog prijestupa.

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

(4) Teret dokaza je na strani osumnjičenog ako žrtve prethodno iznesu činjenice koje opravdavaju sumnju u počinjenje. Osumnjičeni dokazuju da nisu počinili ono što im se stavlja na teret, dok žrtve moraju iznijeti činjenice koje opravdavaju sumnju da je došlo do diskriminacijskog postupanja.

Članak 28.

U članku 135. dodaju se stavci 4., 5., 6., 7., 8. i 9. koji glase:

(4) Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od osam dana od dana prekida rada.

(5) Za vrijeme prekida rada iz stavaka 3. i 4. ovoga članka, radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu plaće koju bi ostvario da je radio.

(6) Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade iz stavka 5. ovoga članka.

(7) Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni.

(8) Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

(9) Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.“

Članak 29.

Iza članka 137. dodaje se članak 137. a koji glasi:

(1) Ukoliko se radi o sumnji u kaznena djela protiv spolnih sloboda (spolno uznemiravanje nadređenih prema podređenima – odnosno ukoliko postoji odnos ovisnosti između žrtve i počinitelja, ili se radi o bludnim radnjama, pokušaju silovanja i/ili silovanju), kaznenu prijavu protiv osumnjičenika, poslodavci i druga nadležna tijela dužna su odmah po saznanju za kazneno djelo podnijeti nadležnom državnom odvjetništvu.

(2) Podnošenje kaznene prijave ne priječi paralelno vođenje i internih postupaka/istraga protiv počinitelja te izricanje disciplinskih sankcija i/ili suspenzija ukoliko se utvrde povrede radnih obveza i dužnosti osumnjičenih/prijavljenih uslijed spolnog uznemiravanja.

(3) Ukoliko žrtva ne želi da se njena prijava prosljeđuje dalje ili ne želi da se postupa po njoj, poslodavci i ostala nadležna tijela poštovat će stav žrtve, te izraditi o istome pisanu zabilješku. No, ukoliko se radi o kaznenom djelu koje se goni po službenoj dužnosti, kao što je spolno uznemiravanje iz članka 156. Kaznenog zakona, prijava se mora podnijeti nadležnom državnom odvjetništvu, bez obzira na stav žrtve.

Članak 30.

Iza članka 137.a dodaje se članak 137. b koji glasi:

(1) Ukoliko se radi o anonimnoj/neformalnoj prijavi ili tzv. obavijesti o počinjenju spolnog uznemiravanja, kod takvih je pritužbi/obavijesti treba pokušati svakako uz najviši stupanj zaštite identiteta žrtve ili žrtava istu ili iste identificirati uz pronalaženje dodatnih svjedoka/inja.

(2) Ukoliko se postigne da žrtva istupi, postupak se opet provodi sukladno internim propisima poslodavca kao i kod običnih prijava kod kojih se traži zaštita identiteta žrtve.

(3) Ukoliko se ne može doći do identiteta žrtava, ukoliko su pritužbe potpuno anonimne i/ili čak posredničke (netko drugi anonimno prijavljuje da je vidio neprimjerenu radnju prema nekom trećem, ali taj ili ta svjedok/inja također žele ostati anonimni), obavlja se samo razgovor s osobom za koju se tvrdi da je počinila zabranjenu ili zabranjene radnje uz zabilješku o razgovoru, u kojoj je potrebno posebno registrirati stav osumnjičenog o počinjenom (negiranje, priznanje, kajanje) te u odnosu na to istome se skreće pozornost na pravni okvir, ali i na obveze iz radnog odnosa sukladno zakonima, ugovoru o radu, etičkom kodeksu, pravilnicima itd., no samo za eventualne buduće prijave i slučajeve u kojima će se potencijalno moći dokazati spolna diskriminacija.

Članak 31.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Učeničkog doma Lovran stupa na snagu istekom osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

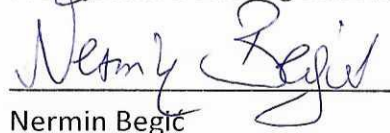
KLASA: 011-02/24-01/1

URBROJ: 2156-3-02-24-1

U Lovranu, 11.03.2024. godine



Predsjednik Domske odbora:



Nermin Begić

Ovaj Pravilnik o dopunama Pravilnika o radu Učeničkog doma Lovran objavljen je na oglasnoj ploči Doma dana 11.03.24., a stupio je na snagu dana 20.03.2024.

Ravnateljica:



mr.sc. Nataša Tomić